

OFFRE DE POSTE

Agent d'exploitation du Service d'Assainissement Collectif

Charlieu-Belmont Communauté diffuse **une offre de poste d'agent d'exploitation au sein de futur service assainissement collectif qui ouvrira au 1^{er} janvier 2025** – base temps complet :

Considérant la volonté d'analyser toutes les compétences pouvant se mettre au service de ce besoin, la procédure a été définie comme suit :

- le 24 septembre 2024 - diffusion de l'offre
- le 31 octobre 12h - retour des candidatures (CV et lettre de motivation) à l'attention de M. le Président
- dans des délais courts - entretiens avec les candidats
- au 01 janvier 2025 - prise de poste

Charlieu Belmont Communauté (25 communes 24 000 habitants et 70 agents) exercera la compétence assainissement collectif à partir du 1^{er} janvier 2025.

Le nouveau service intercommunal créé suite au transfert des compétences sera en charge de l'exploitation de 34 systèmes d'assainissement avec plus de 400 km de réseau.

Sous l'autorité hiérarchique du responsable de service Eau Assainissement et en lien avec Mme la Vice-présidente en charge de l'eau et de l'assainissement, l'agent intégrera une équipe technique composée d'un agent intercommunal à temps plein et de 22 agents communaux mis à disposition de la communauté de communes.

Les missions affectées au poste d'agent d'exploitation du Service Public d'Assainissement Collectif seront :

- Surveillance, exploitation et maintenance de plusieurs stations d'épuration réparties sur le territoire (filières boues activées, filtres plantés, lagunes et filtres à sable)
- Réalisation des mesures d'autocontrôles, d'entretien et de réglages des stations d'épuration
- Assurer l'entretien des réseaux d'eaux usées et participer aux actions préventives

Activités et tâches principales du poste :

- Assurer la maintenance et l'entretien des stations d'épuration et des réseaux d'eaux usées (dont poste de relevage, poste de refoulement)
 - Détecter et analyser les dysfonctionnements et effectuer les réparations sur les installations du service
 - Assurer la mise en sécurité des chantiers et informer les usagers
 - Assurer les analyses réglementaires pour le suivi des équipements en lien avec la MAGE
- Eventuellement sur décision de la collectivité
- Réaliser le contrôle des branchements
 - Assurer une astreinte d'exploitation pour le service assainissement

Activités et tâches secondaires du poste :

- Participer à des réunions avec les différents partenaires (faisabilité, projets, chantiers)
- Participer à la réflexion sur les améliorations et optimisations des ouvrages

• **Formation et qualifications :**

Formation dans les métiers de l'eau permettant d'avoir une solide connaissance du processus de traitement des eaux (dont connaissances sur les risques biologiques associés), niveau BAC +2, Permis de conduire B indispensable
CATEC (travail en espace confiné) apprécié
Habilitation électrique appréciée

• **Compétences techniques :**

Connaissances de l'hydraulique générale et le fonctionnement du traitement des eaux (ouvrages, réseaux et matériels associés)
Connaissances en électromécanique et automatisme : recherche de panne, dépannage, renouvellement du matériel
Maîtrise des outils de télégestion et des logiciels nécessaires (TOPKAPI, SOFTTOOLS...)
Connaissance des techniques de pose de canalisations
Savoir lire et comprendre une notice, un plan et une consigne de sécurité
Maîtrise des logiciels bureautiques Word, Excel
Connaissance des consignes de sécurité et capacités de mise en œuvre

• **Compétences relationnelles et physiques :**

Sens du travail en équipe tout en étant capable d'être autonome et réactif.
Être force de propositions
Qualités relationnelles (loyauté, écoute, dynamisme...)
Sens du service public
Bonne endurance physique
Être organisé, consciencieux et rigoureux

Conditions d'exercice :

- Bureau partagé,
- Véhicule de service équipé pour les déplacements professionnels,
- Matériel informatique (ordinateur, copieur, tablette ...),
- Téléphone portable professionnel,
- Participation possible à des formations dans le but d'améliorer les compétences de l'agent et la qualité du service.

- ✓ *Date limite de candidature : 31 octobre 2024*
- ✓ *Date de début possible de la mission : 1^{er} janvier 2025*
- ✓ *Lieu d'exercice de la mission : Territoire de Charlieu Belmont Communauté (42)*
- ✓ *Durée de la mission : (temps complet) avec perspective d'intégration*
- ✓ *Temps de travail : temps plein 35h00 (sur 4,5 ou 5 jours). Possibilité de travailler 36h00 par semaine donnant droit à des journées de repos compensateur.*
- ✓ *Rémunération sur la base du grade d'adjoint technique, RIFSEEP, titres restaurant à 6 mois d'ancienneté - CNAS*
- ✓ *Les candidatures ne présentant pas tous les attendus en termes de formation et d'expérience pourront tout de même être étudiées au cas par cas.*

**Candidature à adresser à M. le Président de
Charlieu Belmont Communauté
avant le 31 octobre 2024 12h00
(BP63 - 9, place de la Bouverie 42 190
CHARLIEU)**